



## Profielschets

# Directeur Vakcollege Noordoostpolder

## Emmeloord

Emmeloord  
28 juni 2022

## Inhoudsopgave

### 1. Informatie over de functie directeur

Ontstaan van de vacature	3
Opdracht directeur	3
Functie-eisen	4
Kerncompetenties	4
Persoonskenmerken	5
Arbeidsvoorwaarden	5

### 2. Informatie over Vakcollege Noordoostpolder

Algemene informatie	6
Missie	6
Visie	6
Identiteit	6
Besturingsmodel	7

### 3. Informatie over de procedure werving & selectie

Begeleiding	9
Informatie	9
Solliciteren	9
Tijdschema	9
Contactgegevens	9

## 1. Informatie over de functie directeur

### Ontstaan van de vacature

De huidige directeur van het Vakcollege Noordoostpolder heeft kort voor de zomervakantie afscheid genomen; hij is benoemd in een leidinggevende functie op een scholengemeenschap elders in Noord-Nederland. Als gevolg hiervan is de functie directeur Vakcollege Noordoostpolder met ingang van 1 augustus 2022 vacant. De bestuurders van Emelwerda College en VariO Onderwijsgroep hebben besloten een nieuwe directeur Vakcollege Noordoostpolder te werven. Een directeur die een onderwijskundig leider en het boegbeeld van de school is.

### Opdracht directeur

*Algemene opdracht:*

- Geef leiding aan de dagelijkse gang van zaken op het Vakcollege Noordoostpolder en neem verantwoordelijkheid voor uitdagend beroepsgericht onderwijs in de regio, toegespitst op goed werkgeverschap en kwaliteit van onderwijs.
- Zorg binnen het Vakcollege Noordoostpolder voor behoud van een plezierig leer- en werkklimaat en draag bij aan heldere communicatielijnen tussen medewerkers, DMR en de bestuurders van het Emelwerda College en VariO Onderwijsgroep.

Daarnaast hebben beide bestuurders de volgende *afgeleide opdrachten* geformuleerd:

- Analyseer op basis van gesprekken met betrokkenen de interne organisatiestructuur en doe beide bestuurders een voorstel tot een nieuwe gewenste structuur.
- Geef sturing aan de vijf ontwikkelgroepen op basis van een cyclische aanpak inclusief jaarlijkse evaluatie en formulering van de vervolgoopdracht.
- Zoek samenwerking met de directeurs van de Bonifatius mavo en de mavo van het Emelwerda College voor de ontwikkeling van een nieuw beroepsgericht mavo-programma.
- Volg actief de ontwikkelingen op de VO-Campus Emmeloord en adviseer beide bestuurders over gewenste scenario's voor participatie in de doorlopende beroepsgerichte opleidingen.
- Neem in overleg met beide bestuurders verantwoordelijkheid voor doorontwikkeling van Sterk Techniekonderwijs (STO).
- Voer regie bij het opstellen van een nieuwe *Schoolwerkplan*, geef blijk van een heldere toekomstgerichte visie op onderwijs, personeelsbeleid en leiderschap. Betrek medewerkers bij het formuleren van doelstellingen voor een toekomstbestendig en aantrekkelijk onderwijsaanbod.
- Draag bij aan een transparante kwaliteitssystematiek en neem verantwoordelijkheid voor behoud van en waar nodig versterking van onderwijskwaliteit;
- Onderhoud en versterk relaties met het bedrijfsleven en overige externe partners in de regio van het Vakcollege Noordoostpolder.

**Functie-eisen**

- Ten minste hbo+ denk- en werkniveau;
- Leidinggevende ervaring bij voorkeur in vmbo of in het beroepsgerichte onderwijs;
- Ervaring in en kennis van de beroepsgerichte programma's in het vmbo;
- Visie op de doorlopende leerlijn in het beroepsgericht onderwijs en bij voorkeur ervaring met de nieuwste programma's en innovaties;
- Ervaring in het aansturen van bedrijfsmatige processen (financiën, formatie en P&O) is een pre;
- Beschikken over een voor de functie relevant onderwijskundig netwerk in Noord-Nederland of bereid zijn in een dergelijk netwerk te investeren;
- Ervaring in het regionale bedrijfsleven is een pre.

**Kerncompetenties**Strategische visie

De directeur ontwikkelt een inspirerende en aansprekende toekomstvisie en formuleert de strategie op alle beleidsterreinen. Speelt daarbij adequaat in op landelijke en regionale ontwikkelingen en ziet kansen voor innovaties en experimenten.

Besluitvaardigheid

Geeft op een duidelijke en consequente wijze leiding aan het team en is in staat om tijdig voor het team noodzakelijke besluiten te nemen. Zet mensen en middelen zodanig in dat doelen binnen de afgesproken termijnen met succes worden behaald. Streeft naar draagvlak voor het nemen van besluiten, maar schroomt niet – nadat alle argumenten zijn gewogen – knopen door te hakken.

Opbouwen en onderhouden van relaties

Is in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, stelt anderen op hun gemak, bevordert harmonie en consensus door diplomatiek optreden bij onenigheid en potentiële conflicten. Kan oprecht naar mensen luisteren en heeft belangstelling voor het verhaal van de ander.

Empoweren

Delegeert verantwoordelijkheden naar de juiste medewerkers, geeft anderen de vrijheid om initiatieven te tonen en binnen de kaders van het schoolplan te innoveren. Geeft coördinatoren vertrouwen en ruimte om taken effectief uit te kunnen voeren, motiveert en waardeert medewerkers, ook op de lange termijn.

Aandacht voor kwaliteit

Zet zich in voor het bereiken en behouden van kwaliteit, stelt hoge eisen aan eigen prestaties en aan die van anderen. Bevordert kwaliteitsbewustzijn in de organisatie en doet geen concessies aan vastgestelde kwaliteitseisen.

### Ondernemerschap en netwerken

Is goed geïnformeerd over ontwikkelingen in de maatschappelijke omgeving inclusief het lokale en regionale bedrijfsleven, ziet kansen voor samenwerking en handelt hierin proactief. Beschikt over ondernemersgeest en zet contactuele eigenschappen effectief in om rendement te halen uit samenwerking tussen school en bedrijven/instellingen.

### **Persoonskenmerken | stijl van leidinggeven**

De volgende kernwoorden typeren de persoonlijkheidskenmerken:

Besluitvaardig – communicatief vaardig – toegankelijk – zichtbaar – ambitieus – betrouwbaar – bevlogen.

De volgende kernwoorden typeren de stijl van leidinggeven:

Verbindend – coachend – ondernemend – ruimte biedend aan anderen – inspirerend – teamspeler – netwerken.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De nieuw aan te stellen directeur (betrekkingsomvang circa 0,8 fte) ontvangt haar/zijn arbeidsvoorwaarden conform schaal 13 CAO VO. De datum van indiensttreding is per 1 januari 2023.

## 2. Informatie over Vakcollege Noordoostpolder

### Algemene informatie

Het Vakcollege Noordoostpolder is een vmbo-school, waar leerlingen in een doorlopende leerroute worden opgeleid tot vakman of vakvrouw. Leerlingen met een basis- of kaderberoepsgericht advies kunnen op het Vakcollege Noordoostpolder terecht. Op het Vakcollege Noordoostpolder wisselen praktijk en theorie elkaar af. Leerlingen kunnen in vier jaar een vmbo-diploma halen en daarna doorstromen naar het mbo. Met een mbo-diploma op zak zijn ze klaar voor een beroep op mbo-niveau 2, 3 of 4. De leerlingen kunnen op het Vakcollege Noordoostpolder kiezen voor de richtingen PIE (produceren, installeren, energie), BWI (bouwen, wonen, interieur), Zorg & Welzijn of Economie & Ondernemen. Het Vakcollege Noordoostpolder is een kleinschalige school en heeft een eigen modern schoolgebouw, voorzien van goed uitgeruste praktijklokalen.

### Missie

Het Vakcollege Noordoostpolder biedt leerlingen in de beroepsgerichte leerwegen van het vmbo arbeidsmarktrelevante, praktijkgerichte en doorlopende leerroutes, die leiden naar een vakdiploma en een baan. Om aan deze opdracht te voldoen is het van belang dat de loopbaan van de leerling centraal staat. Het bieden van maatwerk is belangrijk om aan te kunnen sluiten op de onderwijsbehoeften en –wensen van leerlingen.

***Om succes te bereiken is het voor leerlingen belangrijk dat ze zich gekend en gezien weten. De loopbaan van de leerling is het uitgangspunt voor het Vakcollege Noordoostpolder.***

### Visie - 'We zien je!'

Leerlingen worden uitgedaagd om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Het Vakcollege Noordoostpolder biedt onderwijs waarbij rekening wordt gehouden met individuele verschillen tussen leerlingen: de leerling wordt gezien, doet er toe en mag zijn wie hij/zij is. Leerlingen worden gekend en begeleid in hun persoonlijke en sociale ontwikkeling. Ze hebben een actieve rol in de lessen door zelf sturing te geven aan hun eigen loopbaanontwikkeling en medeverantwoordelijk te zijn voor hun eigen leerproces.

### Identiteit

Binnen het Vakcollege Noordoostpolder is zowel het openbaar als het christelijk onderwijs herkenbaar. Docenten kunnen kiezen uit een bijbelse of algemeen levensbeschouwelijke dagopening. Het Vakcollege Noordoostpolder is een school waar iedere leerling welkom is. Dat betekent dat er ruimte is voor de eigen identiteit van leerlingen en ouders/verzorgers. De volgende waarden worden breed gedeeld:

- Gelijkwaardigheid
- Respect
- Openheid
- Eerlijkheid
- Iedereen is welkom

In het schooljaar 2021–2022 staan op het Vakcollege Noordoostpolder circa 300 leerlingen ingeschreven. Leerlingen en medewerkers zijn administratief verbonden met een van de twee *moederscholen*: Emelwerda College of VariO Onderwijsgroep.

Het leerlingenaantal is de afgelopen vijf jaar als gevolg van demografische krimp met 20% gedaald. Het schooljaar 2022–2023 begint met circa 275 leerlingen: mede als gevolg van het coronavirus is de zijinstroom vanuit de Bonifatius mavo en de mavo van het Emelwerda College fors minder. Voor de komende vijf jaar is het aantal leerlingen geprognoseerd op 280. In het vorige schooljaar waren er 44 medewerkers (circa 32 fte) aan het Vakcollege Noordoostpolder verbonden.

Wat betreft de samenstelling van de leerlingen zijn er relatief veel LWOO-leerlingen en er is een behoorlijke groep NT-2-leerlingen. De school heeft een goede zorgstructuur ingericht waarbij zowel met interne als met externe specialisten wordt gewerkt.

De basiskwaliteit van het onderwijs op het Vakcollege Noordoostpolder is voldoende: de school valt daarmee onder het reguliere toezicht van de Inspectie van het Onderwijs.

### **Besturingsmodel**

Het Vakcollege Noordoostpolder valt sinds 2014 bestuurlijk onder Emelwerda College en VariO Onderwijsgroep. De directeur Vakcollege Noordoostpolder wordt door de bestuurders van beide scholengroepen aangestuurd.

De huidige directeur heeft een deeltijdaanstelling bij het Vakcollege Noordoostpolder; daarnaast is hij voor beide besturen coördinator van Sterk Techniekonderwijs (STO) en voert coördinerende taken uit op het Tienercollege te Lemmer. Op het Tienercollege werkt Emelwerda College samen met Aves, een scholengroep voor primair onderwijs in de Noordoostpolder.

De directeur is schoolbreed verantwoordelijk voor alle beleidsterreinen. Hij voert met alle medewerkers zogenaamde ambitiegesprekken. Functioneringsgesprekken met medewerkers zijn verdeeld onder de directeur en de onderwijskundige coördinatoren.

De directeur Vakcollege Noordoostpolder geeft leiding aan:

- Coördinator techniek (leerjaren 2 t/m 4)
- Coördinator Zorg & Welzijn (leerjaren 2 t/m 4)
- Coördinator economie (leerjaren 2 t/m 4) en coördinator leerjaar 1
- Zorgcoördinator
- Onderwijsondersteunend personeel (OOP)

Het strategisch onderwijsconcept is vastgelegd in het *Schoolwerkplan*. Jaarlijks wordt er een *update* van dit plan gemaakt door vijf werkgroepen:

- Ondersteuning/zorg
- Coaching
- ICT
- LOB
- Kwaliteitszorg, toetsing en afsluiting

In de werkgroepen werken medewerkers aan het beleid op basis van een jaarplan dat aan het einde van een schooljaar wordt geëvalueerd en waarin bijstellingen tot stand komen. Het bijgestelde plan vormt – na vaststelling door de directeur – de opdracht voor de werkgroep in het volgende schooljaar. Deze werkwijze berust op het PDCA-model (Plan-Do-Control-Act).

Medezeggenschap bij het Vakcollege Noordoostpolder is georganiseerd in een deelraad (DMR). De DMR bestaat uit vier personeelsleden: van elke *moederschool* twee medewerkers. De DMR is gesprekspartner voor de directeur. DMR-leden hebben ook zitting in de MR respectievelijk GMR van het Emelwerda College of de VariO Onderwijsgroep.

De directeur Vakcollege Noordoostpolder onderhoudt actief netwerkcontacten met onder andere directies van drie ROC's (Friese Poort, Deltion College en Landstede Groep), het bestuur van de landelijke kring STO en het lokale en regionale bedrijfsleven.

### 3. Informatie over de procedure werving & selectie

#### Begeleiding

De bestuurders van het Emelwerda College en de VariO Onderwijsgroep hebben *Versteeg Search BV* gevraagd de procedure werving & selectie directeur Vakcollege Noordoostpolder begeleiden. Rekening houdend met het gegeven dat het Vakcollege Noordoostpolder onder het bevoegd gezag van twee besturen valt, is een benoemingsprocedure vastgesteld.

#### Informatie

Belangstellenden kunnen op [www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl) een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn relevante (beleids)documenten van het Vakcollege Noordoostpolder opgenomen. Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met Alex de Gruijter; hij is telefonisch bereikbaar op 06–1369 7896 en per mail: [alex.degruijter@versteeg-search.nl](mailto:alex.degruijter@versteeg-search.nl).

Informatie over het Vakcollege Noordoostpolder is te vinden op [www.vakcollegenoordeestpolder.nl](http://www.vakcollegenoordeestpolder.nl), *Scholen op de Kaart* en op de website van de Inspectie van het Onderwijs en <https://toezichtresultaten.onderwijsinspectie.nl>.

#### Solliciteren

Hebt u belangstelling voor de vacature directeur en voldoet u aan de functie-eisen in deze profielschets? Richt dan uw sollicitatiebrief aan de bestuurders van Emelwerda College en VariO Onderwijsgroep, en dien uw brief en cv in door middel van uploaden op [www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl).

#### Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	19 september 2022
Preselectiegesprekken	september 2022
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	25 oktober 2022
Tweede en derde ronde sollicitatiegesprekken	28 oktober 2022
Arbeidsvoorwaardengesprek	31 oktober 2022

#### Contactgegevens

Versteeg Search BV  
Alex de Gruijter  
Tel: 06–1369 7896  
Mail: [alex.degruijter@versteeg-search.nl](mailto:alex.degruijter@versteeg-search.nl)  
[www.versteeg-search.nl](http://www.versteeg-search.nl)

Secretariaat:  
Mariska Compagnie  
Mail: [mariska.compagnie@versteeg-search.nl](mailto:mariska.compagnie@versteeg-search.nl)